

La Fundació Ared

30 anys creant noves oportunitats

1994

A principis de l'any 1994, quatre alumnes del curs de formació professional ocupacional de Confecció Industrial del Centre Penitenciari de Dones de Barcelona (C.P. Wad-Ras) varen començar a idear la possibilitat de constituir una cooperativa de confecció industrial. Aquesta iniciativa va néixer de tot un conjunt de necessitats d'aquest col·lectiu com eren el fet de trobar i mantenir una feina per així disposar de recursos econòmics i inserir-se laboralment.

L'accés al mercat laboral es veia dificultat per l'escassa capacitació professional i per l'entorn del qual procedien, sent conscients d'aquesta realitat va sorgir la iniciativa de crear una via d'accés pròpia al món del treball tot sabent la dificultat que això representava. Les fundadores del projecte van cercar el suport de l'experta de la formadora del curs, Sra. Maria Teresa Rodríguez García, qui compartia amb elles la inquietud de trobar sortides laborals reals. L'Associació ARED va ser constituïda el maig de l'any 1994 per tal de facilitar la integració sociolaboral de persones procedents de centres penitenciaris.

Durant el primer any van ser ateses 6 dones. El primer local va permetre asseure les activitats de l'escola-taller amb l'increment de les persones beneficiàries i la diversificació dels serveis d'atenció i de seguiment personalitzats. Els primers reconeixements de caràcter públic varen arribar amb la celebració de dues desfilades i l'atorgament del Primer Premi Josep Maria Piñol a la millor iniciativa innovadora de lluita contra l'atur.

L'any 1998 l'expansió i la consolidació d'ARED com a entitat dedicada a la inserció

1998

sociolaboral va permetre l'**homologació com a centre col·laborador del Servei d'Ocupació de Catalunya** del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. Amb l'increment de la maquinària i les adequacions d'un local es va permetre l'acollida d'un número més ampli de persones beneficiàries.

2000

L'any 2000 va representar l'**ampliació de l'equip de professionals multidisciplinaris** (equip educatiu, d'administració i de gerència) per tal de consolidar el conjunt de programes, activitats i serveis.

2001

L'any 2001 va representar un gran pas endavant amb la **transformació de l'Associació ARED en Fundació** i l'adquisició d'un local en propietat considerat com a nova seu social de l'entitat. L'assentament i la continuïtat de les accions va suposar una adequació de la metodologia portada a terme des de la Fundació Ared conjuntament amb col·laboradors del sector públic i privat. Aquesta fase d'ampliació estructural va tenir com a conseqüència directa la consolidació de l'equip multidisciplinar per tal d'atendre durant tot l'any a 102 persones.

2002

L'any 2002, amb la progressió dels dos anys anteriors, es van mantenir de forma complementària les dos entitats encarregades de dur a terme els programes i serveis a l'entorn de la reinserció social i laboral de persones, en la seva majoria dones. En nom de compromisos anteriors, l'Associació ARED va desenvolupar certes activitats generals en coordinació amb la Fundació Ared. El reconeixement a la tasca portada a terme al llarg d'aquests anys per part de la nostra entitat, va implicar l'atorgament del **XV Premi Solidaritat per part de l'Institut de Drets Humans de Catalunya**. 107 persones beneficiàries varen ser ateses al llarg de tot l'any en les noves instal·lacions.

2003

L'any 2003 va marcar una profunda evolució dels serveis i programes duts a terme des de la Fundació Ared amb un entorn d'actuació amb constant evolució. Els elements de transformació romanien vinculats a l'assentament institucional viscut en els últims anys, i van generar una ampliació tant de l'oferta formativa destinada a fomentar la reinserció laboral de les dones presents a la Fundació Ared, com dels perfils de les persones directament beneficiàries de les activitats.

2004

L'any 2004 vàrem atendre a més de 150 persones i es va consolidar el conjunt de programes d'atenció social a col·lectius especialment desfavorits, vàrem incrementar els cursos de formació ocupacional, vàrem augmentar la col·laboració amb empreses del sector tèxtil, de l'hostaleria i amb altres entitats sense afany de lucre, etc. Els deu anys de funcionament de la Fundació Ared i l'èxit en la integració social de col·lectius especialment fràgils ens va encoratjar a portar endavant la nostra finalitat fundacional.

2005

L'any 2005 vàrem atendre a 147 persones i vàrem consolidar els nostres programes de formació ocupacional i de foment de l'ocupació. Alhora vàrem aconseguir la **certificació de qualitat** pel disseny, seguiment i avaluació d'accions de formació ocupacional i dels Itineraris d'inserció basat en la normativa ISO 9001:2000.

2006

L'any 2006 va significar un pas endavant en l'expansió de la Fundació Ared donat que **es va crear l'Empresa d'inserció (denominada Salta)** i es van adequar les instal·lacions a la normativa vigent en matèria de formació ocupacional i de restauració. Alhora vàrem continuar amb l'execució dels diferents projectes de formació ocupacional i de foment de l'ocupació. Vàrem ser guardonats amb la novena edició del **Premi Josep Maria Piñol a la trajectòria en l'àmbit de la inserció sociolaboral**.

2007

L'any 2007 va representar la **consolidació del projecte de la Fundació Ared**. Es van realitzar obres d'adaptació de la seu per dur a terme els diferents programes, activitats i serveis. Es van ampliar els cursos de l'àmbit de l'hostaleria i la restauració (tres simultanis). A més, es va crear el **Servei d'Orientació i Inserció laboral**, ampliar la xarxa de col·laboradors de particulars i empreses. Finalment es va ampliar el Patronat i crear la Comissió de càtering.

2008

L'any 2008 va demostrar la consolidació establerta el darrer any, en augmentar l'activitat i mantenir la seva posició i trajectòria malgrat l'aparició de la crisi financera que va afectar

notablement el col·lectiu del tercer sector. Amb 280 persones ateses, es fa palès el creixement de la Fundació Ared, en consonància a la gran demanda social de la seva tasca.

2009

L'any 2009 la Fundació Ared es va adaptar al context de crisi econòmica i social que va sacsejat les entitats del Tercer Sector. La Fundació, va saber mantenir la seva existència per poder continuar garantint la prestació dels seus serveis a les 326 persones que durant aquest any se'n beneficiaren. El mateix any, la congregació de Salesianes confien a Ared per gestionar projectes socioeducatius i d'habitatge al centre "la Llabor".

2010

L'any 2010 s'acusa, com la resta d'entitats, les dificultats econòmiques i socials que afecten al Tercer Sector, fent baixar lleugerament el nombre de persones ateses (312).

2011

Durant el 2011, seguint la línia de treball de la Fundació Ared, es va portar a terme la continuïtat del programa d'intervenció integral, del qual 477 persones van ser beneficiàries directes, incrementant-se en 165 les persones en atenció directa, degut en gran part, a l'actual crisi econòmica.

2012

L'any 2012, **es van atendre 500 persones en risc d'exclusió** i hem treballat per a donar resposta a les seves necessitats, acompanyant-les en tot el seu procés.

2013

L'any 2013 vàrem augmentar considerablement les persones ateses, arribant a un total de 1072. Així mateix el nombre d'insercions va ser també el més alt des dels inicis de l'entitat, en total 350 persones, van trobar feina durant el 2013.

2014

Durant l'any 2014 vam triplicar les persones ateses en situació de risc d'exclusió social a 1.022, de les quals un 60% eres dones i un 40% eren homes. Del total d'aquestes persones, un 46% de persones van ser derivades de les Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya.

un 37% de persones van ser derivades de serveis d'atenció primària i un 17% procedien de Centres Penitenciaris de Catalunya.

2015

L'any 2015 vam poder atendre a 1245 persones en risc o situació d'exclusió social, d'aquestes 319 van aconseguir una feina durant l'any. Destaquem els **13 cursos de formació** i els més de 15.000 serveis de menjador social.

2016

L'any 2016 vam atendre 1270 persones i 379 s'han incorporat al mercat laboral finalitzant el seu procés d'inserció. Gràcies al seu esforç tenacitat i professionalitat han trobat la sortida del llarg túnel de la desocupació i la desesperança. Sense oblidar les 64 persones que han estat contractades a Salta, Empresa d'inserció. A inicis d'any, vam tenir l'honor de rebre a la nostra seu social el Conseller de Justícia, l'Hble. Senyor Carles Mundó i Blanch, també va escriure al nostre Llibre d'Honor: *"Impressiona veure el treball i l'esforç que totes les persones de la Fundació Ared dediquen a donar segones oportunitats a les persones que més ho necessiten"*.

2017

L'any 2017 va ser l'any que la nostra empresa d'inserció va agafar impuls i sostenibilitat. A la Fundació **vam atendre a 1158 persones en els diferents programes de l'entitat i van aconseguir 354 insercions.**

Vam iniciar unes obres de reforma que acabarien l'any 2018 gràcies a la col·laboració d'entitats públiques, fundacions i aportacions privades, i van néixer la raó de ser del projecte la Llavor: ser habitatge, ser família, ser comunitat.

És en 2017 i 2018 que iniciem i finalitzem el relleu en presidència i Direcció General a més de la renovació del Patronat en un 40%, 4 valors van guiar tot el procés de canvi: respecte, delicadesa, generositat i professionalitat.

2018

L'any 2018 iniciem a caminar amb la nova direcció. Atenem a 1265 persones i n'acompanyem a 411 a la inserció. És durant aquest any que iniciem el projecte denominat "Creant ocupació

a Sant Genís dels Agudells i La Teixonera”, en el marc del Pla de barris de l’Ajuntament de Barcelona. Al desembre iniciem **la primera edició del programa propi “Fem Cami” d’acompanyament integral a dones que pateixen fibromiàlgia.**

2019

L’any 2019 celebrem el nostre 25è aniversari. Destaquem que rebem la **Creu de Sant Jordi 2019** a tota la trajectòria de l’entitat atorgada per la Generalitat de Catalunya. Durant aquest any atenem a 977 i n’acompanyem a 369 a la inserció laboral.

Aquest anys és un any de consolidació del canvi generacional de l’entitat on s’estableix el nou organigrama amb cinc línies (àrea Social, àrea de captació de fons, Àrea de Comunicació, Àrea de finances, Àrea Comercial)

2020

El 2020, un any marcat per **la pandèmia**, vam enfrontar importants desafiaments. A la nostra empresa d’inserció, ens reinventem als sectors tèxtil i càtering-obrador per poder atendre els nostres clients. L’Àrea Social s’enfronta al repte de continuar les formacions de forma virtual i d’ajudar un nombre més gran de persones en situacions vulnerables. Davant l’augment del sensellarisme i a petició de l’Ajuntament de Barcelona, la Fundació Ared facilita perquè els espais residencials de la Llabor es destinin a acollir dones sense llar. Des d’aquell moment, i comencem a treballar de manera conjunta amb els Serveis Socials de Sant Joan de Déu, que gestionen la part residencial, mentre que nosaltres ens encarreguem de l’orientació i la formació.

2021

L’any 2021, s’obre el **primer GastroAred, cafeteria-restaurant a la UPF-Barcelona School of Management**, i adquirim un **Centre Especial de Treball dedicat a la confecció**, per poder donar treball a dones amb especials dificultats. Unifiquem tots els serveis i productes de la Fundació Ared sota una única marca, Ared, acompanyant el nom del logotip amb els conceptes que ens defineixen: Inclusió-Dona-Formació.

2022

Es crea el programa propi "Dona un pas" gràcies al suport del programa "Impulsem el què fas". A l'empresa d'inserció es creen noves marques: **Confecció Ared, Càtering Ared i Gastro Ared**, i s'obre el primer centre extern de restauració gestionat per l'empresa d'inserció de la Fundació Ared. Aquests avanços marcaran punt d'inflexió en l'estratègia de l'empresa d'inserció, orientant-nos cap a una gestió més diversificada i innovadora.

2023

Ha estat un any de transformació per a la Fundació Ared. A proposta del Patronat, es realitza un **canvi de direcció** que impulsa la potenciació dels projectes propis de l'entitat, reafirmant així la nostra aportació de valor a la societat. Tot i mantenir la nostra missió original, es reforça el missatge com a entitat especialment enfocada a la formació i acompanyament socio-laboral de dones. Adaptem les estratègies, donem un nou enfoc als equips i es potencien tres àrees clau: formació, salut i igualtat, i la creació de les àrees d'aliances institucionals i aliances empresarials per expandir connexions i potenciar el treball en xarxa que amplifiqui el nostre impacte.

2024

30é Aniversari de la Fundació Ared.

Al llarg de 30 anys hem aconseguit més de 6.500 insercions laborals i més de 300 persones formades entre les més de 17.000 persones ateses.

La Fundació reafirma els seus programes propis i la missió d'acompanyar i formar a qui menys oportunitats han tingut perquè aconsegueixin una nova oportunitat que els permeti transformar les seves vides.